
상임 위원회와 세계 그리스도인 생활 공동체와의 연결

우리의 여정에 따른 핵심 요소들: 그룹 가이드와 DSSE

친애하는 친구 여러분,

여러분과 여러분 가정에 인사 드립니다. 이 프로젝트의 발행과 함께 우리 CLC 삶의 방식에서 가장 중요한 두가지에 대해 생각해 보려고 합니다. - **그룹 가이드와 DSSE 역동성** - 입니다. 전국 공동체에 보내는 글에서(2009년 11월, 2010년 10월) 이 두 분야에 대한 의견(feedback)을 요청했습니다. 회답을 주신 분들께 감사드리며 다른 분들도 늦었지만 회답을 보내도록 청했습니다. 하나의 세계 공동체로서 우리 자신의 성장을 위해 도움이 되고 필요하기 때문입니다.

A. 그룹 가이드

2009년 11월의 의장 서한은 CLC의 생활에서 가이드의 중심역할을 재 확인했습니다. 가이드들의 수가 충분한가에 대한 각 공동체의 상황과, 가이드의 역할에 대한 인식, 가이드들의 양성과 이 양성을 위한 자료 수집 등에 대해서 서로 나누기 위해 공동체들이 초대 되었으며, 20개 국가 공동체들이 이 질문에 대한 응답을 보내 왔습니다. 다음은 응답에 대한 요약과 함께 건의된 활동계획의 요약입니다.

1. 가이드들의 수

미래를 위해 더 많은 가이드들을 준비 시키고자 하는 노력과 가이드를 더 많이 활용하고 있다는 사실에 가슴 벅차 올랐습니다. 많은 가이드들이 예수회원이거나 다른 수도자들이지만, 더 많은 평신도들이 이역할을 향해 나아가고 있음을 볼 수 있습니다. 또 다른 긍정적인 사실은 적어도 새로운 그룹들은 그들의 CLC 여정에서 가이드들이 정기적으로 동반 되도록 보살펴지고 있다는 사실입니다.

이처럼 점차적인 발전에도 불구하고 아직 우리는 충분한 숫자의 가이드들을 확보하지 못하고 있다는 사실입니다. 현재의 가이드들은 커다란 관용으로 공동체에 봉사하고 있지만 그들은 최상의 한계를 넘어서고 있습니다. CLC가 하나의 사도적 공동체로서, 자신의 정체성 안에서 성장하기 위해, 회원들은 잘 양성된 가이드들과 새롭고 다양한 면으로 동반되어지기를 바랄 것입니다.

2. 가이드의 역할

가이드가 CLC 생활에서 핵심적인 역할을 한다는 사실에는 이의가 없습니다. 그/그녀는 개인적이고 영적인 성장을 장려하고, 이나시오식 과정을 안전하게 지켜주며, 공동체 식별을 인도하고, 그룹을 역동성 안에서 활발하게 하며, 유기서약과 종신서약을 향해 회원들을 동반합니다. 가이드의 역할은 정지된 것이 아니라 그룹의 성숙 정도에 따라 변화되고 있음을 볼 수 있습니다. 일반적인 이해는 가이드가 처음 단계에서는 보다 ‘지시적’이 되도록 불리움을 받는다는 것입니다. 그룹이 성숙함에 따라 가이드는 계속해서 핵심적 역할을 하지만 아마도 눈에 적게 띄는 방식으로 일 것입니다.

어떤 국가공동체들에서는 가이드가 그 그룹 자체의 회원이고, 다른 공동체에서는 가이드가 그 그룹 밖에서 올 것을 요구하고 있습니다. 어떤 곳에서는 가이드가 행사를 계획하고 국가 공동체와의 연결고리로 행동하는 코-디의 역할까지 담당하기도 합니다.

3. 가이드의 양성

경험이 있는 회원들은 그들이 이 책임을 맡을 것인지를 식별하도록 초대됩니다. 가이드를 위한 양성 프로그램은 정기적인 주말과정이나 저녁과정, 또는 며칠간 계속되는 집중적인 과정 등으로 구성됩니다. 가이드 자신들의 경험을 나누고 도움이 되는 실습을 위해 동료 그룹의 지원이 간헐적인 모임의 형식으로 제공되기도 합니다.

적절한 양성 프로그램의 부족이 CLC가 필요로 하는 가이드의 수를 충분하게 양성하지 못하고 있습니다. 다행스럽게도 어떤 국가 공동체들은 훌륭한 결과를 가져온 포괄적인 계획을 만들어냈습니다. 세계 사무국은 다른 많은 이들이 이 자료들을 이용 할 수 있도록 할 예정입니다.

4. 당면한 도전들

하나의 중요한 도전은 정체성 확인, 동기부여와 새 가이드들의 양성입니다. 많은 회원들이 이같은 봉사에 그들 자신을 내어 주기를 꺼리는 면이 있습니다. 그것은 시간 강요 때문이거나 아니면 이 역할이 성직자나 수도자들에게 유보된 것이라는 오해 때문에 생기는 것입니다. 아직 많은 국가공동체들은 가이드들을 위한 적절한 양성 프로그램을 고안하고 적용해야만 합니다. 어떤 공동체들은 재정적인 면과 거리상의 문제와 싸우고 있습니다. 양성 프로그램을 이미 시작한 분들에게 이 도전은 내용을 보완하고 그것을 더욱 구체적으로 DSSE 과정으로 연결시켜야 하는 것입니다.

추구하기 위한 계획들

- 우리는 모든 국가 지도팀이 우선순위의 하나로 가이드 양성을 택하도록 적극적으로 권장 합니다. 이것은 계획된 양성 프로그램이 없는 국가공동체를 위해서는 특별히 긴급한 사항입니다. 여러분은 지역 그룹의 필요에 따라 우리의 다양한 문서들로 부터의 안내와 지침을 따라서 가이드의 훈련을 위한 계획을 시작하도록 긴박하게 요구받고 있습니다.
- 공동체들은 미래의 가이드가 될 수 있는 사람들을 찾는일과 그들의 양성을 주선하고, 이 임무를 위해 그들을 보내고 그들에게 계속되는 지원을 해주는 일에서 DSSE의 역동성을 유용하게 사용 할 수 있습니다.
- 여러분께 Progressio Supplement no. 64에 있는 “CLC의 성장과정: 양성 지침”을 특히 Section 5.1의 “다양한 공동체 역할”을 읽으시기를 간청합니다. 이 문서는 웹사이트 www.cvx-clc.net에서 찾아 볼 수 있습니다.
- 세계 사무국은 가이드의 양성안에 포함 될 수 있는 주제들과 함께 가이드의 역할에 대한 안내 책자를 내놓을 예정이고, 2011년 10월 경에 웹사이트에 올릴 예정입니다.
- Progressio를 통해서 우리는 가이드들의 개별 경험을 함께 나눌 계획입니다.
- 세계 공동체는 양성자료와 경험들을 더 잘 나눌 필요를 느끼고 있습니다. 우리 사무국은 국가 공동체들이 그들의 양성 방식들을 다른 공동체들도 공유하게 되도록 교섭 할 예정입니다. 그러나 요청 받기를 기다리지 말고, 여러분이 가치있는 무엇을 제공 할 것이 있다면 자진해서 알려 주시기 바랍니다.

B. DSSE 역동성

2010년 10월에 의장님은 식별하고(Discerning) – 파견하고(Sending) – 지원하고(Supporting) – 평가하는(Evaluating) DSSE 과정을 이해하고 실천하는 것을 고찰하기 위해 국가 공동체들을 초대했습니다. 39개 국가 공동체로 부터 응답이 왔습니다. 응답자 수가 늘어 난 것은 하나의 세계 공동체로서의 우리의 성장을 나타내는 고무적인 표시입니다. 이 응답의 개요를 아래에 열거합니다.

1. DSSE의 실천

전세계를 살펴볼때 이 역동성은 아직 개발의 초기 단계에 있습니다. 응답을 하신 모든 공동체들은 적어도 DSSE를 한번은 경험해서 생활해 보았습니다. 대부분의 경우 이 과정은 전국 모임과 전국 사무국의 일들 안에서 경험되고 있습니다. 다른 많은 공동체들은 그들이 갈 길이 아직 멀다고 느끼지만, 아주 적은 수의 공동체에서는 DSSE가 그들의 CLC 용어가 되고 생각하는 과정의 일부가 되었음을 보게 됩니다. 전체적으로 볼때, 하나의 단체로서의 CLC는 이 역동성을 포용했다고 말할 수 있지만, 모든 계층에서의 공동 실천으로서는 아직 적절하게 통합되어야만 합니다.

2. DSSE 를 위한 양성

어떤 단계에서는 이 과정과 그의 중요성을 감안해서 많은 자료들이 있고 또 유통되었습니다. 회원들에게 우리의 삶의 방식을 위한 중요성에 대하여 자주 언급하며 이 과정과 단계들에 대하여 정보를 제공 했습니다. 지역 그룹 모임들은 이러한 단계들로 구조를 이루고 있습니다. 특별한 양성 프로그램이 전반적으로 회원들과 특별히 그룹 가이드들에게 제공 되었습니다. 어떤 경우에는 이 과정을 연구하고 촉진하기 위해 위원회가 만들어졌습니다.

다른 단계에서는 이나시오 영성의 지속적인 양성이 DSSE 에 대한 깊은 이해로 이끌었습니다. 많은이가 이 과정을 읽고 동화되기 위한 수단으로 영신수련으로 돌아갑니다. 회원들은 네 개의 단계와 함께 이 여정을 위해 서로 나누고 동반하기 위해 기도하도록 장려됩니다.

3. 4 가지 단계와 함께하는 우리의 경험

식별과 평가는 더 잘 이해되고 보다 넓게 응용된 두가지 단계입니다. 회원들은 이미 이들 개념과 친근하며 이미 얼마동안 그것들을 사용해 왔습니다. 파견의 과정은 새로운 국가나/지역 팀의 설립을 위해 어떤 이들에 의해 실천 되었으며 그것은 때로는 전국 차원에서 취해지는 공동 사도직을 위해 사용되었습니다. 공동체들은 파견 단계에서의 어려움을 표시했고, 그것은 아직 우리의 행동 양식의 일부가 되지 못했기 때문입니다. 그리고 누가 보내고 또 어느 단계의 권위로 보내는지 명확성이 결여되어 있습니다.

가장 연약한 단계는 지원입니다. 이것은 일반적으로 파견된 분들을 위해 기도하는 것으로 실천됩니다. 대부분의 공동체들은 지원의 과정이 그것을 넘어서는 것을 인식하고 있지만 그들은 이 지원을 어떻게 하나의 구체적인 방법으로 나타내야 하는지 불확실해 합니다.

4. 우리가 대면한 도전들

우리앞에 놓인 가장 큰 도전은 교회와 세상에서 하나의 사도직 단체가 되는 것이 무엇을 의미하는지를 우리 자신의 이해와 실천면에서 성장시키는 일입니다. DSSE 의 과정이 완전한 의미를 들어내는 것은 오로지 이 상황 안에만 있는 일입니다. 또 다른 도전은 그들이 개인 식별의 실천을 더 깊게 하는것 처럼 영신수련의 삶을 살아가고 회원들을 동화시키는 일입니다.

앞에 놓인 길

- 모든이들이 프로젝트 125 (2003 년 10 월)를 조심스럽게 통독하시기를 바랍니다 .
- 회원들은 영신수련에서의 그들의 경험을 정기적으로 심화 시키기를 강력하게 요구 받습니다. 왜냐하면 이것이 하나의 사도직 단체로서의 우리를 생명이 있게하고 또 받들어 주는 것이기 때문입니다.
- 공동체들은 Progressio 에 있는 DSSE 의 경험을 서로 나누도록 초대 받습니다. 이 나눔은 이 역동성을 살아내는데 다른이들을 지원하는 하나의 형태로 보여질 수 있습니다.
- 사무국은 웹사이트를 통해 양성자료들의 공유를 원할하게 할 예정입니다.
- 세계 사무국은 하나의 평신도 사도직 단체로서의 CLC 에 대한 글을 준비하고 있습니다. 이것이 사도직 단체를 이루기 위한 수단으로 DSSE 의 새로운 자각과 함께 우리의 정체성에 대해 더 깊이 반영 될것입니다.

우리의 주님 안에서

Chris Micallef
Vice President

Rita El Ramy
Consultor

Luke Rodrinues S.J.
Vice E.A.